

Ä24 Augsburg – unsere Vielfalt ist unsere Stärke

Antragsteller*in: Deniz Anan (KV Augsburg-Stadt)

Text

Von Zeile 82 bis 83 einfügen:

eine Anlaufstelle zur Erfassung von diskriminierender Praxis durch die städtischen Behörden haben.

Vielfalt sichtbar machen - auch in Führungspositionen: Trotz der Vielfalt in unserer Stadtgesellschaft dominieren in Führungspositionen weiterhin männliche Augsburger ohne Migrationshintergrund. Wir wollen mehr Migrant*innen und mehr Frauen an der Spitze von Verwaltung, Schulen und öffentlichen Unternehmen, um die Vielfalt noch sichtbarer zu machen, und damit unsere Stadt ihr ganzes Potenzial entfaltet. Wir wollen verpflichtende Diversity-Strategien und -Konzepte für die städtische Verwaltung, Bildungseinrichtungen und Tochterunternehmen wie Stadtwerke und Stadtparkasse.

Von Zeile 633 bis 637 einfügen:

Frauen unterstützen und Vielfalt sichtbarer machen: Die Hälfte der Macht den Frauen! Wir Grüne treten dafür ein, Zeit, Macht, Geld und Chancen zwischen Frauen und Männern gerecht zu teilen. Das erreichen wir mit mehr Frauen in Führungspositionen, mit gezielten Frauenförderkonzepten und einer Flexibilisierung der Arbeitswelt. Dank Diversity-Strategien wollen wir auch mehr Migrantinnen und Migranten zu Führungspositionen in unserer Stadt verhelfen. Frauen in schwierigen Lebenssituationen muss zudem geholfen werden - durch