

## Ä3 Augsburg – unsere Vielfalt ist unsere Stärke

Antragsteller\*in: Deniz Anan

Status: Zurückgezogen

### Text

Von Zeile 92 bis 93 einfügen:

Tochterunternehmen wie Stadtwerke und Stadtparkasse.

Vielfalt sichtbar machen - auch in Führungspositionen: Trotz der Vielfalt in unserer Stadtgesellschaft dominieren in Führungspositionen weiterhin männliche Augsburgener ohne Migrationshintergrund. Wir wollen mehr Migrant\*innen und mehr Frauen an der Spitze von Verwaltung, Schulen und öffentlichen Unternehmen, um die Vielfalt noch sichtbarer zu machen, und damit unsere Stadt ihr ganzes Potenzial entfaltet. Wir wollen verpflichtende Diversity-Strategien und -Konzepte für die städtische Verwaltung, Bildungseinrichtungen und Tochterunternehmen wie Stadtwerke und Stadtparkasse.

Von Zeile 636 bis 639:

~~Mut zur Freiheit: Wir wollen Augsburg zu einer starken Regenbogenstadt machen. Mit einer Antidiskriminierungsstelle und einer Fachstelle für Demokratiebildung.~~

Mut zur Freiheit: Wir wollen Augsburg zu einer starken Regenbogenstadt machen. Mit einer Antidiskriminierungsstelle und einer Fachstelle für Demokratiebildung.

Bürger\*innen kommen zu Wort: Wir Grüne wollen mehr Bürgerbeteiligung. Deshalb schaffen wir gute Grundlagen dafür. Wir informieren in unserer öffentlichen

Von Zeile 643 bis 647 einfügen:

Frauen unterstützen und Vielfalt sichtbarer machen: Die Hälfte der Macht den Frauen! Wir Grüne treten dafür ein, Zeit, Macht, Geld und Chancen zwischen Frauen und Männern gerecht zu teilen. Das erreichen wir mit mehr Frauen in Führungspositionen, mit gezielten Frauenförderkonzepten und einer Flexibilisierung der Arbeitswelt. Dank Diversity-Strategien wollen wir auch mehr Migrantinnen und Migranten zu Führungspositionen in unserer Stadt verhelfen. Frauen in schwierigen Lebenssituationen muss zudem geholfen werden - durch

### Begründung

Begründung ergibt sich, denke ich, von selbst.